



Manager une équipe avec les profils motivationnels CIRCYOULAR

 1 jour (8,5 heures)

 Formation inter

Prix sur demande

 **Prérequis**
Aucun

 **Le public**
Managers stratégiques, managers intermédiaires et managers de proximité

L'objectif de la formation

Être capable de

- Comprendre les différents profils motivationnels selon le modèle CIRCYOULAR
- Identifier son propre profil et celui de ses collaborateurs
- Adapter son management pour mieux motiver, mobiliser et fidéliser son équipe
- Favoriser une communication adaptée aux profils pour améliorer la cohésion et la performance
- Développer une collaboration efficace au sein de ses équipes

Validation des acquis

Assessment individuel sur le modèle CIRCYOULAR

Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Sanction visée

Attestation de fin de formation

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Profil CIRCYOULAR individuel

Le profil de l'intervenant

Formateur professionnel pour adulte, expert en management d'équipe et certifié sur le modèle CIRCYOULAR

La pédagogie utilisée

Apports méthodologiques et théoriques de l'intervenant : prise de hauteur et de recul, mise en perspective réflexive des participants

Animation fondée sur la prise de conscience, la pratique et le développement des réflexes

Mises en situation, analyses et ajustements sur la capacité à échanger et à mettre en oeuvre des actions définies

Programme

1/ Comprendre le modèle CIRCYOULAR

Origines et fondements du modèle

Présentations des différentes motivations du modèle

Les 6 profils du modèle : motivations et fonctionnement

Les 4 dimensions du modèle : moi, mon approche, les attentes, mon environnement

Les 4 rôles du modèle : les différents niveaux de motivation

2/ Les axes et les connexions au sein du modèle

Les axes temporels

Les axes logiques

Les tensions entre les motivations

Identifier les profils au sein de l'équipe

Equilibre et déséquilibre au sein d'une équipe

3/ Adapter son management aux profils motivationnels

Les leviers de motivation propres à chaque profils

Les comportements à privilégier selon les profils

Communiquer en fonction des préférences motivationnelles

Motiver en fonction des préférences motivationnelles

Poser un cadre de fonctionnement visant la complémentarité de l'équipe

Faire collaborer l'équipe en fonction de ses facilités et de ses points d'attention

Développer les compétences individuelles en fonction des schémas de coaching

4/ Débrief individuel du profil (1,5h)