



RS6926 - Certification

Développer un management collaboratif dans une organisation



De 22h à 78h en fonction de la formule choisie



Formation en présentiel ou distanciel

Prix variable selon
formule



Prérequis

Avoir une expérience de manager de proximité exercée dans un contexte de management hiérarchique



Le public

Tout manager de proximité évoluant habituellement dans un contexte de management hiérarchique et ayant besoin de faire évoluer sa pratique vers un management collaboratif au sein de son organisation



Candidat en situation de handicap

Tout candidat peut saisir le référent handicap du certificateur pour aménager les modalités d'évaluation et obtenir, le cas échéant, l'assistance d'un tiers. Sur le conseil du référent handicap et dans le respect des spécifications du référentiel, les supports et le matériel nécessaires à la réalisation des évaluations pourront être adaptés en fonction du besoin

L'objectif de la formation



Être capable de

- Analyser les complémentarités, les préférences et les forces non exploitées de ses collaborateurs, sur la base d'outils psychométriques, en vue de les mobiliser dans un environnement collaboratif
- Créer un environnement collaboratif optimisé, en proposant des missions adaptées et en réorganisant son équipe en fonction de leurs complémentarités, compétences, préférences et points forts identifiés, et en prenant en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap, afin de mobiliser l'intelligence collective
- Organiser des rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs, en élaborant un plan de développement et d'accompagnement global, en vue de favoriser la performance et le fonctionnement collaboratif de son équipe
- Créer des conditions de responsabilisation et d'autonomie, en adoptant une posture de manager coach et en agissant sur les conditions de travail, afin de développer les réflexes collaboratifs
- Animer des rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs, en utilisant des techniques de facilitation et de communication positive, afin de favoriser la collaboration, l'implication et l'innovation
- Gérer les situations difficiles liées au management collaboratif, en agissant sur les risques et facteurs de stress liés et en s'appuyant sur la communication non violente, afin de l'inscrire dans la durée et de favoriser le bien-être au travail

La pédagogie utilisée

Apports méthodologiques et théoriques de l'intervenant : prise de hauteur et de recul, mise en perspective réflexive des participants

Animation fondée sur la prise de conscience, la pratique et le développement des réflexes

Mises en situation, analyses et ajustements sur la capacité à échanger et à mettre en oeuvre des actions définies

Mentorat individuel

Les outils pédagogiques

Klaxoon® (outil numérique d'émulation pédagogique et de suivi)

Evaluation de la formation

L'évaluation se compose en 3 modalités successives :

- Une présentation d'un projet de management collaboratif (épreuve orale) sur la base d'un dossier rédigé et remis en amont
- Une mise en situation professionnelle (épreuve orale)
- Un entretien technique (épreuve orale)

Le candidat doit présenter et rédiger un projet managérial collaboratif, au sein de son organisation, prenant en compte les spécificités de celle-ci. Dans un contexte de départ de management hiérarchique, ce projet doit créer les conditions du management collaboratif favorisant la collaboration, l'implication et l'innovation, en vue de développer la performance et le bien-être au travail de son équipe.

Dans ce dossier de projet de management collaboratif, le candidat devra présenter et argumenter :

Introduction :

- Présentation du contexte professionnel du candidat, dans lequel ce projet sera mis en oeuvre

Partie 1 :

- L'analyse des complémentarités, préférences et forces non exploitées de ses collaborateurs, par le biais d'outil(s) psychométrique(s) identifié(s)
- Sur la base de cette analyse, les axes de développement de ses collaborateurs, mais aussi les facteurs clés de succès et de risque dans un environnement collaboratif

Partie 2 :

- Une proposition d'organisation collaborative de son équipe et d'adaptation des missions prenant en compte les éléments analysés dans la partie 1, mais aussi les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap le cas échéant

Partie 3 :

- Les rituels managériaux collaboratifs individuels et collectifs à mettre en place pour développer la performance et les réflexes collaboratifs de son équipe, en explicitant leur forme, leur(s) objectif(s) et les techniques utilisées
- Un plan de développement et d'accompagnement global, incluant une planification sur l'année à venir, intégrant ces rituels managériaux collaboratifs

Conclusion :

- Les bénéfices attendus et points de vigilance identifiés du projet de management collaboratif présenté

La rédaction de ce projet sera basée sur le triptyque "Quoi / Pourquoi / Comment"

- Les actions réalisées ou à réaliser pour développer un management collaboratif au sein de notre collectif
- Pour quelles raisons nous le faisons ou nous allons le faire
- Comment nous procédons de façon concrète dans le temps ou allons procéder

Il n'y a pas de nombre de pages minimum ou maximum attendu. Toutes les parties doivent être traitées.

Formules proposées et durées

Plusieurs formules sont proposées et adaptées à vos besoins :

- 3 formules individuelles en présentiel
- 1 formule entreprise en présentiel
- 1 formule individuelle en distanciel

Formule individuelle Essentielle (31h + 1h) 2800€

Formation collective Inter (28h)

- Manager une équipe avec les profils motivationnels Circyoular (7h) et
- Développer sa posture de manager collaboratif (21h) ou
- Développer son leadership managérial (21h) ou
- Développer son intelligence émotionnelle (21h)

Mentorat individuel sur le projet collaboratif à mettre en place (3h)

Présentation du jury (1h)

Proposée pour les managers expérimentés déjà en poste

Formule individuelle Optimale (55h + 1h) 4700€

Formation collective Inter (49h)

- Manager une équipe avec les profils motivationnels Circyoular (7h) et
- Manager Aujourd'hui (21h) et
- Développer sa posture de manager collaboratif (21h) ou
- Développer son leadership managérial (21h) ou
- Développer son intelligence émotionnelle (21h)

Mentorat individuel sur le projet collaboratif à mettre en place (6h)

Présentation du jury (1h)

Proposée pour les managers en prise de poste récente

Formule individuelle Premium (42h + 1h) 5000€

Formation collective Inter (28h)

- Manager une équipe avec les profils motivationnels Circyoular (7h) et
- Développer sa posture de manager collaboratif (21h) ou
- Développer son leadership managérial (21h) ou
- Développer son intelligence émotionnelle (21h)

Mentorat individuel sur le projet collaboratif à mettre en place (14h)

Présentation du jury (1h)

Proposée pour les managers expérimentés déjà en poste

Formule Intra-entreprise (76h + 1h) (à partir de 8 personnes et jusqu'à 12 personnes) 3500€/personne

Formation collective (70h)

- Module 1 : Dynamique collaborative (14h)
- Module 2 : Être manager et faire du management (14h)
- Module 3 : Être en lien avec soi et l'autre (14h)
- Module 4 : Animer un collectif de façon collaborative (14h)
- Module 5 : Accompagner un collaborateur en posture basse (14h)

Mentorat individuel sur le projet collaboratif à mettre en place (6h)

Présentation au jury (1h)

Formule 100% Distanciel (21h + 1h) 3000€/personne

Formation collective (15h)

- Module 1 : Manager une équipe avec les profils motivationnels Circyoular (3h)
- Module 2 : Être manager et faire du management (3h)
- Module 3 : Être en lien avec soi et l'autre (3h)
- Module 4 : Animer un collectif de façon collaborative (3h)
- Module 5 : Accompagner un collaborateur en posture basse (3h)

Mentorat individuel sur le projet collaboratif à mettre en place (6h)

Présentation au jury (1h)

Proposée pour les managers expérimentés déjà en poste ou pour les managers en prise de poste récente