

Animer un atelier de co-développement



 1 jour (7h)

 Formation inter / intra

Prix sur
demande

 **Prérequis**
Aucun

 **Le public**
Managers stratégiques, managers intermédiaires, responsables d'équipe, facilitateur, toute fonction managériale

L'objectif de la formation

Être capable de

- Comprendre les principes du co-développement et son cadre théorique
- Acquérir des capacités pour animer un atelier de co-développement
- Pratiquer l'animation d'un atelier à travers des mises en situation
- Savoir créer un environnement propice à l'échange et à l'apprentissage collectif

Le profil de l'intervenant

Formateur professionnel pour adulte ayant une expérience significative en management d'équipe

La pédagogie utilisée

Apports méthodologiques et théoriques de l'intervenant : prise de hauteur et de recul, mise en perspective réflexive des participants

Animation fondée sur la prise de conscience, la pratique et le développement des réflexes

Mises en situation, analyses et ajustements sur la capacité à échanger et à mettre en oeuvre des actions définies

Les outils pédagogiques

Klaxoon® (outil numérique d'émulation pédagogique et de suivi)

Cas pratiques avec analyse des situations concrètes apportées par les apprenants

Validation des acquis

Test de positionnement pré-formation et plan d'action post-formation

Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Evaluation de la formation

Evaluation à chaud : questionnaire de fin de stage

Evaluation à froid : questionnaire dans les 6 mois

Itinéraire

Introduction à la pratique du co-développement

Comprendre la valeur ajoutée du co-développement au sein d'un collectif de travail

Mettre en place les principes fondamentaux du co-développement

Connaître les 6 règles de base du co-développement :

- Respect de l'égalité entre les participants
- Confidentialité
- Objectivité et écoute
- Contribution active et bienveillante
- Clarification des rôles
- Accompagnement par le groupe

Comprendre la posture de l'animateur d'un atelier

Mettre en place les différentes étapes d'un atelier de co-développement

Apprendre à structurer un atelier et à guider le groupe

Accueillir et mettre en confiance le groupe

Identifier les cas à traiter

Formuler des questions et des enjeux

Explorer le cas par les participants

Faire le bilan et la synthèse de l'atelier

Rôle du facilitateur à chaque étape

Gérer le temps et la dynamique de groupe

Développer ses compétences de facilitateur

Apprendre à écouter de façon active

Apprendre à poser des questions ouvertes

Réguler le groupe et gérer les tensions

Appliquer les techniques à travers une simulation d'atelier

Mise en place d'un atelier de co-développement

Feedback à chaud sur la pratique d'animation et de participation

Analyse des points forts et des axes d'amélioration

Construire une culture du co-développement au sein de son collectif de travail

Intégrer le co-développement dans son environnement de travail

Gérer les difficultés : confidentialité, implication, etc.

Ritualiser le co-développement dans les pratiques managériales de son équipe

Apports théoriques ; Apports méthodologiques ; Atelier pratique du co-développement ; Mise en situation ; Partage entre pairs et réflexivité ; Plan d'accompagnement individualisé pour chaque apprenant