

Animer des rituels collectifs motivants



 2 jours consécutifs (14h)

 Formation intra

Prix sur
demande

 **Prérequis**
Aucun

 **Le public**
Managers stratégiques, managers intermédiaires, managers de proximité, toute fonction managériale

L'objectif de la formation

Être capable de

- Identifier les différents rituels collectifs, leur importance dans l'animation d'équipe
- Structurer et animer des rituels tels que le brief opérationnel, la réunion d'équipe, la réunion projet et l'atelier collaboratif
- Adopter une posture d'animateur adaptée pour stimuler la motivation et l'engagement des participants
- Réguler la dynamique de groupe et favoriser des interactions constructives
- Concevoir des rituels collectifs adaptés aux besoins spécifiques de leur équipe

Le profil de l'intervenant

Formateur professionnel pour adulte ayant une expérience significative en management d'équipe

La pédagogie utilisée

Apports méthodologiques et théoriques de l'intervenant : prise de hauteur et de recul, mise en perspective réflexive des participants

Animation fondée sur la prise de conscience, la pratique et le développement des réflexes

Mises en situation, analyses et ajustements sur la capacité à échanger et à mettre en oeuvre des actions définies

Les outils pédagogiques

Klaxoon® (outil numérique d'émulation pédagogique et de suivi)

Cas pratiques avec analyse des situations concrètes apportées par les apprenants

Validation des acquis

Test de positionnement pré-formation et plan d'action post-formation

Quiz de validation d'acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Evaluation de la formation

Evaluation à chaud : questionnaire de fin de stage

Evaluation à froid : questionnaire dans les 6 mois

Jour 1 : Découvrir et structurer des rituels collectifs

Pourquoi et comment instaurer des rituels collectifs

Définition et typologie des rituels collectifs

Importance des rituels pour la cohésion, la motivation et la performance

Analyse des contextes et enjeux spécifiques pour chaque strate managériale

Structurer l'animation collective de son équipe

Mettre en place un brief opérationnel

Construire un brief opérationnel efficace

Structurer l'animation et le contenu de son brief

Etapes clés pour engager et motiver son équipe

Mettre en place une réunion d'activité d'équipe et/ou une réunion projet

Points communs et différences entre les deux types de réunion

Structurer l'animation et le contenu de ses réunions

Construire un ordre du jour impliquant et un compte-rendu efficace

Techniques pour stimuler la participation et orienter les discussions vers l'action

Eviter les pièges de la "réunionnité"

Mettre en place des ateliers collaboratifs pour traiter les problèmes ou stimuler l'innovation

Découvrir les différentes méthodes d'animation : design thinking, brainstorming, analyse des causes etc.

Structurer l'animation et le contenu de ses ateliers

Animer le collectif pour faire émerger des solutions

Analyse des contextes et enjeux spécifiques pour chaque strate managériale

Jour 2 : Développer la posture d'animateur et réguler la dynamique de groupe

Comprendre le rôle et les compétences clés d'un animateur

Développer sa posture : assertivité, écoute, neutralité

Mobiliser la posture haute ou la posture basse selon le besoin

Techniques pour capter l'attention et maintenir la dynamique

Réguler des tensions et des blocages

Construire une expérience motivante

Stimuler l'engagement grâce à des pratiques interactives

Utiliser des outils numériques et visuels pour dynamiser les échanges

Eviter le piège de faire de l'individuel pendant un rituel collectif

Comprendre et réguler les interactions au sein du groupe

Poser un cadre sécurisant

Identifier les rôles implicites des participants

Techniques pour favoriser la cohésion, le partage et l'engagement

Comprendre la dynamique de groupe et ses enjeux

Utiliser les différents styles d'animation

Utiliser le style directif pour cadrer l'activité

Utiliser le style participatif pour susciter la coopération et l'échange

Utiliser le style collaboratif pour faire émerger la créativité

Avantages et inconvénients de chaque style

Apports théoriques ; Apports méthodologiques ; Mises en situation et jeux de rôle sur des séquences d'animation ; Partage entre pairs et réflexivité ; Plan d'accompagnement individualisé pour chaque apprenant