



# Bilan de compétences



 18h	 9 séances individuelles avec votre consultant Bilan	Activités tutorées	Aide à la mise en relation pour enquête métier ou immersion <i>Via notre réseau client de 250 entreprises du privé et du public</i>	Prix <b>1995 € nets</b>
14h	7 séances individuelles avec votre consultant			<b>1600 € nets</b>

## Pourquoi faire un bilan de compétences ?

Redécouvrez-vous et donnez du sens à votre parcours!

L'évolution du travail et les attentes des salariés ont redessiné le sens et les valeurs du travail ces dernières années, aujourd'hui plus de 88% des personnes interrogées souhaitent que leur travail soit une source d'épanouissement.

Le bilan permet de vous révéler et de prendre confiance en vous.

Définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation

Utiliser les atouts mis en lumière comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

Analyser la faisabilité du projet au regard des besoins socio-économiques du territoire de vie et d'activité de la personne.



Tout au long de notre parcours de vie, nous évoluons, nos envies changent, nous nous découvrons de nouveaux intérêts, de nouveaux talents mais ne savons pas toujours que faire ni comment faire, c'est le moment idéal pour faire un bilan de compétences!

### Le bilan doit vous permettre de

Explorer et valoriser des compétences personnelles et professionnelles, des aptitudes et des motivations

### Parce que chaque personne est unique, bénéficiez d'une prestation personnalisée

Des outils (tests - questionnaires) validés et sélectionnés en fonction de votre profil et de vos besoins

Restez « connecté » grâce à des ressources numériques

Prenez le temps de la réflexion et du cheminement tout en profitant des rendez-vous hebdomadaires avec votre conseiller dédiés à l'entretien et au « 0 papier »

Vos contraintes ne vous permettent pas de vous déplacer ? Donnons-nous rendez-vous à distance grâce à nos outils digitaux

Des séances en nombre et en durée variables

Travail personnel estimé : de 6 à 10h en fonction de la formule choisie

### N'attendez plus et prenez contact avec notre équipe bilan. Un entretien préalable avec votre futur Conseiller Bilan vous sera proposé.

L'entretien préalable permet de poser les bases du bilan de compétences et de prendre connaissance de la demande du bénéficiaire. Il permet d'en valider la faisabilité et de communiquer toutes les modalités relatives au déroulement du Bilan de compétences. Celui-ci est évidemment proposé à titre gracieux.

## ✓ Les 3 étapes du Bilan de compétences

### 1. PHASE PRELIMINAIRE :

#### Analyse de la demande

- Entretien préalable à la finalisation de l'inscription avec votre consultant bilan
- Valider le contexte de réalisation du bilan de compétences
- Prendre connaissance de vos besoins et de vos attentes
- Définition des objectifs avec votre conseiller
- Présenter en détail les étapes du bilan
- Formaliser les conditions de déroulement du bilan: convention et clause d'engagement tripartite
- Vérifier que le bénéficiaire est volontaire pour réaliser son bilan, notamment si ce bilan est prescrit et cofinancé par l'entreprise
- Établir conjointement le calendrier des séances

### 2. PHASE D'INVESTIGATION:

#### Bilan personnel & professionnel

- Analyse de votre parcours de vie, personnel et professionnel
- Analyse de personnalité
- Inventaire et mesure de vos atouts, potentiels et axes de développement et de progrès
- Identification de vos valeurs et motivations
- Exploration des pistes professionnelles analyses des compétences techniques, transversales et aptitudes
- Enquêtes terrain et enquêtes formation

### 3. PHASE DE CONCLUSION:

#### Identification des projets professionnels & plan d'action

- Construction d'un plan d'action chronologique, réaliste et réalisable
- Elaboration d'un argumentaire et d'une feuille de route
- Synthèse remise et commentée au bénéficiaire par le consultant
- Possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi à 6 mois



## Nos outils et méthodes

**Des méthodes originales et innovantes permettent d'aborder le bilan autrement et trouver le métier qui vous correspond:**

### MBTI le questionnaire de personnalité le plus utilisé dans le monde

Inspiré des travaux de Carl Jung, cet outil de développement personnel vous permet d'identifier votre type de personnalité et de développer votre profil.

### Outil interactif d'aide à la décision permettant d'explorer et de comparer vos pistes métiers parmi plus 1.250 métiers actualisés en continu

Source d'information métier la plus complète de France, elle couvre tous les niveaux de formation et tous les secteurs d'activité.

### L'inventaire d'intérêts professionnels Strong®

Fournit des informations fiables sur les intérêts professionnels d'une personne en l'aidant à découvrir des pistes professionnelles potentielles qu'elle n'a peut-être pas envisagées, et en lui donnant une grande quantité d'informations sur sa manière d'appréhender le monde du travail

### Dès que possible, mise en relation avec des professionnels du secteur visé :

pour vous aider à confirmer votre projet par des enquêtes métiers ou des immersions ainsi qu'un accompagnement à la mise en œuvre de votre plan d'action.