




# Prévention et traitement des situations de harcèlement

 1 jour (7 heures)

 Collectif en salle

 Training en situations

Prix sur  
**demande**

## Prérequis

Aucun

## Le public

Dirigeants, Référénts contre le harcèlement, Référénts SST, Responsables QSE ou toute personne ayant à participer à la prévention ou au traitement de situations de harcèlement.

**Cette formation s'inscrit également dans la formation des membres du CSE, leur permettant d'aller plus loin sur cette thématique cible.**

## L'objectif de la formation

### Être capable de

- Identifier les rôles du référent harcèlement et son articulation dans le CSE
- Accompagner la mise en place d'un dispositif de prévention et de traitement des situations de harcèlement
- Réagir de façon adaptée face à une situation de harcèlement

### Les outils pédagogiques

Vidéo projecteur, matériel vidéo  
Jeu de cartes

*Remis à chaque apprenant*



### Le profil de l'intervenant

Consultant Formateur en prévention d'entreprise

IPRP : Intervenant en Prévention des Risques professionnels enregistré à la DIRECCTE 2015-14

Créateur de jeux pédagogiques sur le sujet de la prévention

### La pédagogie utilisée

Pédagogie active et participative  
Apports théoriques, réglementaires et méthodologiques de l'animateur.  
Présentation heuristique  
Simulation par scène de théâtre

### Validation des acquis

Quiz de validation des acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

### Évaluation de la formation

Évaluation à chaud (questionnaire de fin de stage)

## Programme pédagogique

### Fondamentaux sur le CSE et le domaine de la prévention

Définir :

- Risques professionnels
- Danger
- Du schéma d'apparition de dommage, et son utilisation pour déceler des actions de prévention

### Identifier le cadre juridique de son intervention

Identifier le cadre juridique des agissements sexistes, du harcèlement sexuel ou moral, et des violences sexuelles :

- Définition juridique
- Sanctions disciplinaires et, le cas échéant, pénales
- Charge de la preuve
- Protection fonctionnelle

Prévenir les situations de harcèlement sexuel (outils de prévention à développer)

Prévenir les agissements sexistes

### Adopter l'attitude adéquate face à une situation de harcèlement

Réagir à une situation de harcèlement sexuel :

- en tant que témoin/collègue
- en tant que référent contre le harcèlement sexuel ou sexiste
- en tant que responsable hiérarchique
- en tant que victime

Réagir à une situation d'agissements sexistes

Expliquer le rôle du représentant du CSE/CSSCT en cas de harcèlement sexuel, sexiste ou moral

### Bilan de la formation : évaluation des connaissances acquises et de la satisfaction des stagiaires

*Exposé, questionnaire, pédagogie heuristique, simulation d'entretien, quiz*