



# La Non discrimination à l'embauche, les bonnes pratiques



 1 jour (7 heures)

 Formation en collectif en salle

 Training en situations

Prix sur demande

 **Prérequis**  
Aucun

 **Le public**  
DRH, RRH, Manager,  
Chargé de recrutement

**Activités digitales**  
d'émulation ou validation

## Objectif de la formation

### Être capable de

- Identifier les risques liés à la discrimination et les enjeux de la non-discrimination
- Identifier les outils efficaces à utiliser tout au long du processus de recrutement
- Utiliser les bonnes pratiques lors de ces différentes phases

Détail des supports pédagogiques remis aux participants : Une pochette / stylo avec clé USB contenant les supports destinés aux stagiaires



### Le profil de l'intervenant

Consultant Formateur en Management des Ressources Humaines - Ex DRH

### La pédagogie utilisée

Apports théoriques et méthodologiques

Travail sur l'appropriation des méthodes de communication

Études de cas

Mises en situation

### Validation des acquis

Quiz de validation des acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Grille d'observation et de validation des réflexes en situations (simulations analysées)

### Les outils pédagogiques

Vidéoprojection

Films « exemples »

### Évaluation de la formation

Évaluation à chaud (questionnaire de fin de stage)

## Programme pédagogique

Ce programme est basé autour des éléments généraux évoqués dans la loi du 18 novembre 2016, il pourra être ajusté en fonction de vos attentes prioritaires

### Entrée en matière et prises de conscience

Définition de la discrimination

Représentation de la discrimination dans l'entreprise

Repères culturels

*Échanges et témoignages*

---

### L'approche légale

Ce que dit la loi autour du recrutement (vie privée...)

L'apport de la loi du 18 novembre 2016

Les risques et sanctions

*Quelques exemples de sanctions et jurisprudences*

---

### Les bonnes pratiques pour éviter la discrimination : du processus de recrutement à la présélection des candidats

Le processus de recrutement (renforcer sa traçabilité)

La définition du poste

La grille des critères du recrutement

La rédaction de l'annonce : analyse sémantique

La présélection

*Études de cas*

### Les bonnes pratiques lors de la phase de l'entretien

Notion d'équité dans l'approche : les questions, le temps...

La communication non discriminante : les méthodes et les mots à privilégier

*Mises en situation*

### Les bonnes pratiques lors de la phase de décision

Expliquer la non-adéquation du profil au regard des compétences et expériences requises

Communiquer la décision en face-à-face ou par téléphone : les méthodes et les mots à privilégier

Synthèse des entretiens, système de validation (collégialité)...

*Mises en situation*

---

### Conclusion

Synthèse de la formation

Évaluation de la formation