Orakin
Formation sur mesure

Manager l'intergénérationnel

2 jours consécutifs (14h) | Formation intra | Prix sur **demande**

Prérequis
Aucun

Le public
Managers stratégiques, managers intermédiaires, managers de proximité, toute fonction managériale.

L'objectif de la formation

Être capable de
- Comprendre les spécificités des différentes générations au travail et les évolutions sociétales
- Développer des compétences managériales adaptées aux attentes et besoins des nouvelles générations
- Favoriser la collaboration et l'inclusion intergénérationnelle au sein des équipes
- Apprendre à concilier les différences et à valoriser les complémentarités entre les générations
- Réguler la dynamique d'un collectif de travail intergénérationnel

Le profil de l'intervenant
Formateur professionnel pour adulte ayant une expérience significative en management d'équipe intergénérationnelle

La pédagogie utilisée
Apports méthodologiques et théoriques de l'intervenant : prise de hauteur et de recul, mise en perspective réflexive des participants

Animation fondée sur la prise de conscience, la pratique et le développement des réflexes

Mises en situation, analyses et ajustements sur la capacité à échanger et à mettre en oeuvre les actions définies

Les outils pédagogiques
Klaxoon® (outil numérique d'émulation pédagogique et de suivi)

Cas pratiques avec analyse des situations concrètes apportées par les apprenants

Validation des acquis
Test de positionnement pré-formation et plan d'action post-formation

Quiz de validation des acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Évaluation de la formation
Évaluation à chaud : questionnaire de fin de stage

Évaluation à froid : questionnaire dans les 6 mois

Manager l'intergénérationnel

Orakin
Formation sur mesure

Jour 1 : Comprendre les spécificités des différentes générations

Découvrir les différentes dynamiques générationnelles

Problèmes entre générations : la même histoire depuis socrate...

Baby-boomers : attentes et comportements au travail, relation à l'autorité et à la stabilité

Génération X : adaptation aux nouvelles technologies, autonomie, besoin d'équilibrer travail et vie privée

Génération Y : valeurs, attentes de sens au travail, de flexibilité, reconnaissance

Génération Z : technophilie, quête d'authenticité, besoin de feedback rapide, zapping et préoccupations environnementales

Et demain les alpha : consommateurs de contenus, normes de diversité et d'inclusion, rapports à l'IA et instantanéité

Focus sur la génération Y (millennials)

Comprendre les attentes au travail des millennials

Donner du sens et adapter son organisation à la vie privée

Donner accès à des évolutions rapides

Importance du feedback et du coaching

Comprendre comment manager la génération Y

Focus sur la génération Z

Comprendre les attentes au travail de la génération Z

Différences avec les millennials

Attentes de diversité, d'inclusivité et de transparences dans les pratiques managériales

Usage des technologies et impact sur la productivité

Comprendre comment manager la génération Z

Jour 2 : Adapter son management pour favoriser la collaboration intergénérationnelle

Développer une approche managériale inclusive

Créer un environnement de travail valorisant la diversité des générations

Mettre en place des pratiques managériales adaptées aux différentes attentes

Assurer une communication claire, transparente et multicanal pour répondre aux différents besoins

Favoriser l'échange et la coopération entre chaque génération

Créer un environnement de travail valorisant la diversité des générations

Capitaliser sur les complémentarités entre les différentes générations

Encourager le transfert de savoirs et de compétences entre les générations

Développer des programmes de mentorat réciproques

Conduire le changement intergénérationnel

Accompagner les équipes dans l'évolution des dynamiques générationnelles

Maintenir une posture d'ouverture constante dans son management

Réguler les tensions et les conflits liés aux différences d'attentes et de comportements

Développer une culture de respect et de reconnaissance des différences

Apports théoriques ; apport méthodologiques ; partage entre pairs et réflexivité ; plan d'accompagnement individualisé pour chaque apprenant