



Manager animateur d'équipe opérationnelle

 2 jours consécutifs (14h)

 Formation inter / intra

Prix sur
demande

 **Prérequis**
Aucun

 **Le public**
Managers de proximité, animateurs d'équipe terrain, toute fonction managériale.

L'objectif de la formation

Être capable de

- Prendre conscience de son rôle de manager terrain
- Organiser l'activité de l'équipe
- Piloter l'activité du collaborateur
- Animer humainement l'équipe
- Animer humainement l'équipe

Les outils pédagogiques

Klaxoon® (outil numérique d'émulation pédagogique et de suivi)

Cas pratiques avec analyse des situations concrètes apportées par les apprenants

Validation des acquis

Test de positionnement pré-formation et plan d'action post-formation

Quiz de validation des acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Évaluation de la formation

Évaluation à chaud : questionnaire de fin de stage

Évaluation à froid : questionnaire dans les 6 mois

Le profil de l'intervenant

Formateur professionnel pour adulte ayant une expérience significative en management d'équipe

La pédagogie utilisée

Apports méthodologiques et théoriques de l'intervenant : prise de hauteur et de recul, mise en perspective réflexive des participants

Animation fondée sur la prise de conscience, la pratique et le développement des réflexes

Mises en situation, analyses et ajustements sur la capacité à échanger et à mettre en oeuvre les actions définies

Jour 1 : Organiser un collectif et piloter le collaborateur

Les missions d'un manager animateur d'équipe

Organiser l'équipe

Piloter le collaborateur

Animer l'équipe

Accompagner le collaborateur

Manager la performance de l'équipe

Fixer et suivre des objectifs avec la méthode SMART

Définir et suivre les indicateurs de résultats

Technique du brief responsabilisant et du débrief apprenant

Découvrir et s'approprier les différents styles de management

Management directif : avantages, utilités, inconvénients quand et comment le mobiliser

Management participatif : avantage, utilité, inconvénient, quand et comment le mobiliser

Jour 2 : Animer un collectif et accompagner le collaborateur

Comprendre et activer les leviers de la motivation

Différence entre motivation intrinsèque et extrinsèque

Le principe de l'autonomie pour motiver son collaborateur

La structuration d'un collectif de travail

Poser le cadre de la collaboration

Nourrir les besoins de structuration, de reconnaissance et de stimulation

Accompagner le collaborateur

Donner de la reconnaissance à l'aide de la technique du feedback

Féliciter, encourager, recadrer avec la méthode DESC

Les différents types d'entretiens individuels

L'animation d'un collectif de travail

Construire et animer un brief opérationnel

Être impliqué dans la réunion d'équipe avec le manager et l'équipe

Apports théoriques ; Apports méthodologique ; Partage entre pairs et émulation de groupe ; Mise en situation et jeux de rôle