



Développer son Leadership managerial

 3 jours consécutifs (21h)

 Formation inter / intra

Prix sur
demande

Prérequis

Être en situation de manager une équipe depuis au moins 1 an et avoir suivi la formation « Manager Aujourd'hui » ou toute autre formation sur les fondamentaux du management.

Le public

Managers stratégiques, managers intermédiaires, toute fonction managériale.

L'objectif de la formation

Être capable de

- Comprendre les différents styles de leadership et les adapter au contexte
- Développer une vision stratégique tout en restant un leader de proximité
- Apprendre à motiver, à fédérer, à réguler les relations
- Promouvoir une culture de la performance et de l'innovation
- Accompagner efficacement les équipes dans un contexte volatile, incertain, complexe et ambiguë (VUCA)

Le profil de l'intervenant

Formateur professionnel pour adulte ayant une expérience significative en management d'équipe.

La pédagogie utilisée

Apports méthodologiques et théoriques de l'intervenant : prise de hauteur et de recul, mise en perspective réflexive des participants

Animation fondée sur la prise de conscience, la pratique et le développement des réflexes

Mises en situation, analyses et ajustements sur la capacité à échanger et à mettre en oeuvre les actions définies

Les outils pédagogiques

Klaxoon® (outil numérique d'émulation pédagogique et de suivi)

Cas pratiques avec analyse des situations concrètes apportées par les apprenants

Validation des acquis

Test de positionnement pré-formation et plan d'action post-formation

Quiz de validation des acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

Évaluation de la formation

Évaluation à chaud : questionnaire de fin de stage

Évaluation à froid : questionnaire dans les 6 mois

Jour 1 : Les fondamentaux du leadership

Définition de la notion de leadership

Comprendre la différence entre leader et manager
Les différents styles de leadership
Savoir adapter son style en fonction de son équipe et du contexte

Découvrir les qualités essentielles du leader

Différences entre vision, ambition et objectifs opérationnels
Développer sa capacité à inspirer, à fédérer et à motiver
Prendre des décisions en situation d'incertitude

Communiquer en tant que leader

L'importance de la communication pour fédérer
Développer son écoute réceptive
Développer sa capacité à poser des questions ouvertes
Développer son assertivité pour mieux communiquer

Leadership authentique et éthique

Savoir rester fidèle à ses valeurs
Savoir s'aligner entre les pensées, les émotions et l'action
Savoir faire preuve de sang-froid et de vulnérabilité

Jour 2 : Leadership et animation d'équipe

Agir sur les leviers de la motivation et de l'engagement: autonomie et responsabilisation

Comprendre les différentes approches de la motivation
Développer la motivation intrinsèque du collaborateur
Accompagner l'autonomie avec la roue de l'autonomie
Développer la posture adulte-adulte dans la relation (principes de l'analyse transactionnelle)

Réguler les relations et les résistances au sein du collectif

Comprendre les sources de résistances et de conflits au sein d'un collectif
Mettre en place des actions pour prévenir les situations dérégulées au sein d'un collectif
Adapter son leadership aux besoins des collaborateurs et à la maturité de l'équipe
Savoir se positionner en dehors des silos organisationnels

Animer la performance collective et individuelle

Savoir fixer des objectifs en lien avec les ambitions et la vision de l'organisation
Créer une dynamique collective autour de la performance
Accompagner et animer les objectifs individuels des collaborateurs

Jour 3 : Leadership stratégique et innovation

Leadership stratégique

Déconstruire une carte des partenaires
Développer une stratégie des alliées
Comprendre la socio-dynamique des groupes

Leadership et innovation

Encourager l'innovation et la prise de risque
Mettre en place une culture de l'innovation
Utiliser des outils collaboratifs pour favoriser l'innovation

Manager dans un contexte volatile, incertain, complexe et ambiguë

Définition du monde VUCA
Savoir manager dans un contexte VUCA
Accompagner et gérer les changements organisationnels
Accompagner les transformations managériales et organisationnels

Le leadership dans un contexte multiculturel, global et inclusif

Adapter son leadership dans un contexte inter-culturel
Comprendre et valoriser la diversité culturelle
Développer une culture inclusive au sein de son collectif

Apports théoriques; Apport méthodologiques; Mises en situation et jeux de rôle; Partage entre pairs et réflexivité; Analyse de pratique professionnelle; Plan d'accompagnement individualisé pour chaque apprenant