



# Développer sa posture de manager collaboratif

 3 jours consécutifs (21h)

 Formation inter / intra

Prix sur  
**demande**

## ✓ Prérequis

Etre en situation de manager une équipe depuis au moins 1 an et avoir suivi la formation « Manager Aujourd'hui » ou toute autre formation sur les fondamentaux du management.

## Le public

Managers stratégiques, managers intermédiaires, toute fonction managériale.

## L'objectif de la formation

### ✓ Être capable de

- Adopter une posture de manager facilitateur pour encourager la co-création et la collaboration au sein de son collectif
- Maîtriser les principaux outils d'intelligence collective pour résoudre les problèmes de manière créative et collective
- Développer des compétences en animation collaborative d'équipe tout en favorisant l'engagement et l'innovation
- Accompagner ses collaborateurs vers plus d'autonomie, d'initiative et de responsabilité

### Les outils pédagogiques

Klaxoon® (outil numérique d'émulation pédagogique et de suivi)

Cas pratiques avec analyse des situations concrètes apportées par les apprenants

### ✓ Validation des acquis

Test de positionnement pré-formation et plan d'action post-formation

Quiz de validation des acquis des connaissances méthodologiques et théoriques

### Le profil de l'intervenant

Formateur professionnel pour adulte ayant une expérience significative en management d'équipe et maîtrisant les outils de l'intelligence collective et/ou coach professionnel certifié.

### ✓ Évaluation de la formation

Évaluation à chaud : questionnaire de fin de stage

Évaluation à froid : questionnaire dans les 6 mois

### La pédagogie utilisée

Apports méthodologiques et théoriques de l'intervenant : prise de hauteur et de recul, mise en perspective réflexive des participants

Animation fondée sur la prise de conscience, la pratique et le développement des réflexes

Mises en situation, analyses et ajustements sur la capacité à échanger et à mettre en oeuvre les actions définies

## Jour 1 : La posture du manager collaboratif

### Comprendre la posture de facilitateur de processus

Développer l'intelligence collective de son équipe

Définir le rôle du manager en tant que facilitateur

Mettre en place les principes clés de la collaboration : confiance, transparence, écoute, bienveillance

### Ancrer les comportements du facilitateur

Comprendre la notion de posture basse vs posture haute de sachant

Les 3 principes du facilitateur : donner la direction, ne pas savoir, être en présence

Développer son écoute réceptive

Développer sa capacité à poser des questions ouvertes

Notion de feedback et de feedforward

### Développer les compétences du manager collaboratif

Créer un environnement de travail inclusif et sécurisant

Favoriser l'autonomie tout en garantissant un cadre de travail clair

Encourager la participation active et la prise de décision collective

Apprendre à guider sans imposer et encourager les initiatives

Autoriser le droit à l'erreur et développer une culture de l'apprenance

## Jour 2 : Utiliser les outils collaboratifs pour faciliter l'intelligence collective

### Éléments constitutifs pour favoriser l'intelligence collective

Principes fondamentaux et philosophie de l'intelligence collective

Les étapes clés du processus de l'empathie au test avec la notion d'itération

### Faciliter l'idéation et le prototypage

Techniques et outils d'idéation : brainstorming, carte mentale, round robin, crazy 8, etc.

Faciliter la création collective par sa posture

Mettre en place un atelier d'idéation

Techniques et outils de prototypage

### Animer les étapes clés du processus

Comprendre les besoins des collaborateurs et des parties prenantes : l'empathie

Identifier les défis et les problématiques : la définition du problème

Générer des solutions créatives et innovantes en collectif : l'idéation

Expérimenter des solutions rapidement : le prototype

Obtenir du feedback et itérer : le test

## Jour 3 : Mettre en oeuvre la posture collaborative au sein d'un atelier ou d'une réunion

### Animer un atelier collaboratif

Accueillir les participants

Créer les conditions propices à l'émergence de l'intelligence collective

Définition du sujet collectif à traiter

Identification de la problématique à travailler avec la méthode QQQQCP

Travail d'idéation avec une méthode au choix (round robin, crazy 8, etc.)

Travail de sélection des idées à prototyper avec une matrice enjeux / effort

Construction et test du prototype

### Devenir un facilitateur et un manager collaboratif au quotidien

Utiliser des techniques collaboratives pour conduire le changement au quotidien

Créer une culture d'innovation et de collaboration durable

Intégrer les processus collaboratifs et de l'intelligence collective dans son management au quotidien. Notion de feedback et de feedforward

**Apports théoriques ; Apport méthodologiques ; Atelier pratique en groupe pour s'approprier les outils de l'intelligence collective ; Partage entre pairs et réflexivité ; Plan d'accompagnement individualisé pour chaque apprenant**

### Faciliter les prises de décision en collectif

Les enjeux des prises de décisions partagées

Découvrir et expérimenter des nouveaux modes de prise de décision

Analyser les contraintes et les opportunités à faire évoluer les pratiques décisionnelles